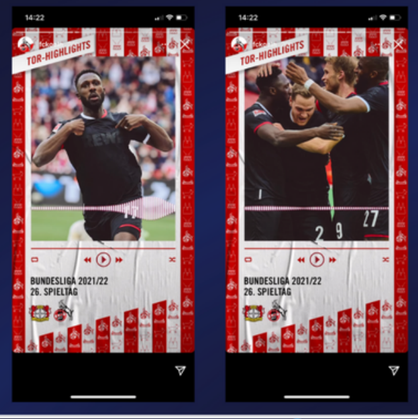
11 RECRUITING HACKS

1 "TEAM FIRST, STATT MOBILE FIRST"

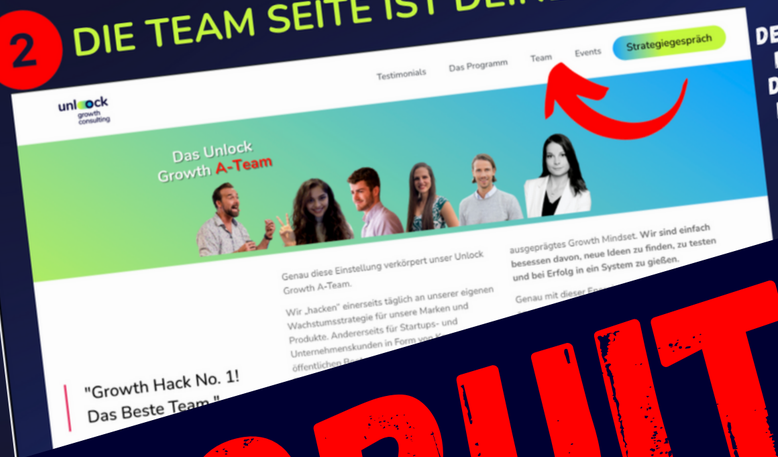


Hack 1 Hendrik

für die Bewerberakquise mit diesen Schritt

1.Performance Anzeigen
sprecht die richtigen Leu
2.Über die Anzeige landen
quiz, wo sie sich vor-qualif
Bewerbung mit nur einem K
(Genau diese

2 DIE TEAM SEITE IST DEINE RECRUITING SEI



DEIN TEAM SO
PROMINENT
DEINER WEB
PLATZIERT

"ICH WILL
MIT WE
ARBEITEN

"Growth Hack No. 1!
Das Beste Team

Genau diese Einstellung verkörpert unser Unlock Growth A-Team.

Wir „hacken" einerseits täglich an unserer eigenen Wachstumsstrategie für unsere Marken und Produkte. Andererseits für Startups- und Unternehmenskunden in Form von

ausgeprägtes Growth Mindset. Wir sind einfach besessen davon, neue Ideen zu finden, zu testen und bei Erfolg in ein System zu gießen.

Genau mit dieser E

3 CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAK

BES
ZUSAMM
WAS E

Wer sind w
Was ist uns

attraktiv im Video wirken.

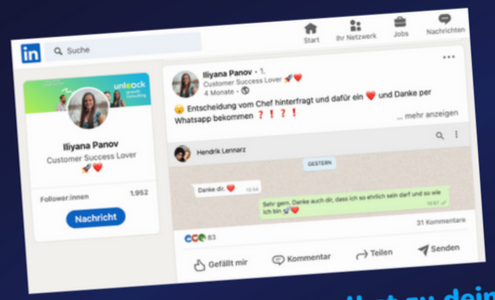
Das fertige V

nn deinen Mitarbeiter:innen zur
eunde und Bekannte

BY REGINA V
CEO VON
VOLZ PERSONALBERATU

ie Stelle empfehl

4 RECRUITING MUSS PERSÖNLICH SEIN!



Durch einen Post vom Team selbst zu deiner positiven
Firmenkultur gewinnst du Trust bei potenziellen
Bewerber/innen

5 S

HE NACHRICHTEN

unlock growth consulting

Zeige deinem neuen Mitarbeitenden, dass du dich auf ihn/sie freust. Schicke hin und wieder eine persönliche Nachricht oder lade zu Meetings ein.

Weitere Möglichkeiten:

- Frage, ob sie alles haben, was sie brauchen
- Berichte aus dem Arbeitsalltag über ein tolles Projekt
- Frag, wie es ihnen geht
- Reagiere auf Stories

ON'T POST AND PRAY

Stellenanzeige auf LinkedIn, Stepstone oder auf der Webs
gepostet....

Jetzt heißt es: Nicht abwarte
sondern aktiv werden!

Mini Info als Reminder:
71% der Leute sind
wechselbereit..aber suchen
aktiv nach Stellen

INHALT

unlock growth consulting

Unlock Growth Hacks

1.Team first, statt mobile first
2. Team Seite = Recruiting Seite
3. Culture > Strategy
4. Persönliches Recruiting
5. Persönliche Nachrichten
6. Don't Post and Pray

Experten Hacks

7. Performance Recruiting
8. Sus Mitarbeiter:innen Recruiter:innen machen
9. Die langfristige Recruiting Formel
10. The secret Recruiting Book
11. Echtes Interesse zeigen

1 "TEAM FIRST, STATT MOBILE FIRST"

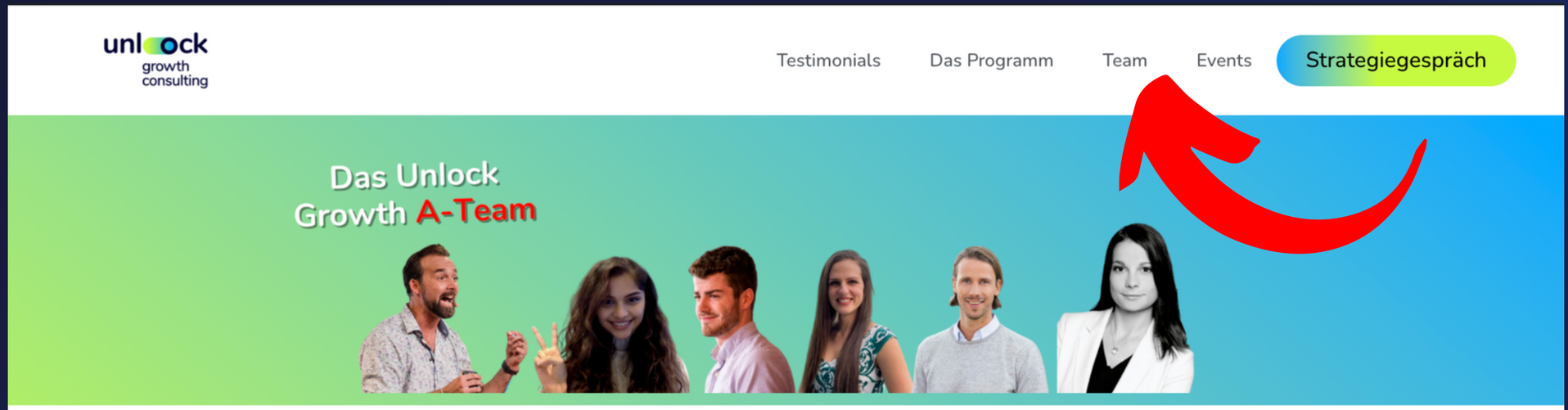
unlock growth consulting

"DER FC KÖLN HAT VIELLEICHT NICHT DIE BESTEN EINZELSPIELER...ABER MIT DEM RICHTIGEN TEAM, DER RICHTIGEN MOTIVATION UND DER RICHTIGEN TAKTIK UND GRUNDEINSTELLUNG KANN MAN GEWINNEN"

NOPE....KEIN RECRUITING HACK
DAFÜR EIN WICHTIGER ONBOARDING HACK:
DEINE PRODUKTE & PROZESSE SIND PRIO 2...IM FOKUS STEHT DEIN NEUES/ERWEITERTES TEAM UND DIE ZUSAMMENARBEIT

2 DIE TEAM SEITE IST DEINE RECRUITING SEITE

unlock growth consulting



"Growth Hack No. 1! Das Beste Team."

Genau diese Einstellung verkörpert unser Unlock Growth A-Team.

Wir „hacken" einerseits täglich an unserer eigenen Wachstumsstrategie für unsere Marken und Produkte. Andererseits für Startups- und Unternehmenskunden in Form von Keynotes, öffentlichen Bootcamps, Workshops und Company Trainings.

Jedes Teammitglied verfügt natürlich über seine ganz individuelle Expertise. Jeder hat seine Spezialität. Was uns jedoch alle eint, ist ein ausgeprägtes Growth Mindset. **Wir sind einfach besessen davon, neue Ideen zu finden, zu testen und bei Erfolg in ein System zu gießen.**

Genau mit dieser Energie stecken wir unsere Kunden an und verleihen ihnen eine besondere Superpower, die den Unterschied zwischen disruptieren und disruptiert werden ausmachen kann.

In diesem Sinne:
#executeordie🚀

Offene Stellen ansehen!

DEIN TEAM SOLLTE PROMINENT AUF DEINER WEBSEITE PLATZIERT SEIN:

"ICH WILL WISSEN MIT WEM ICH ARBEITEN WERDE"

~~About Us~~ Team!

3 CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST

unlock growth consulting

unlock growth consulting

Testimonials | Das Programm | Team | Events | Strategiegespräch

Das Unlock Growth A-Team

Genau diese Einstellung verkörpert unser Unlock Growth A-Team.

Wir „hacken“ einerseits täglich an unserer eigenen Wachstumsstrategie für unsere Marken und Produkte. Andererseits für Startups- und Unternehmenskunden in Form von Keynotes, öffentlichen Bootcamps, Workshops und Company Trainings.

Jedes Teammitglied verfügt natürlich über seine ganz individuelle Expertise. Jeder hat seine Spezialität. Was uns jedoch alle eint, ist ein ausgeprägtes Growth Mindset. **Wir sind einfach besessen davon, neue Ideen zu finden, zu testen und bei Erfolg in ein System zu gießen.**

Genau mit dieser Energie stecken wir unsere Kunden an und verleihen ihnen eine besondere Superpower, die den Unterschied zwischen disruptieren und disruptiert werden ausmachen kann.

In diesem Sinne:
#executeordie🚀

> "Growth Hack No. 1!
> Das Beste Team."

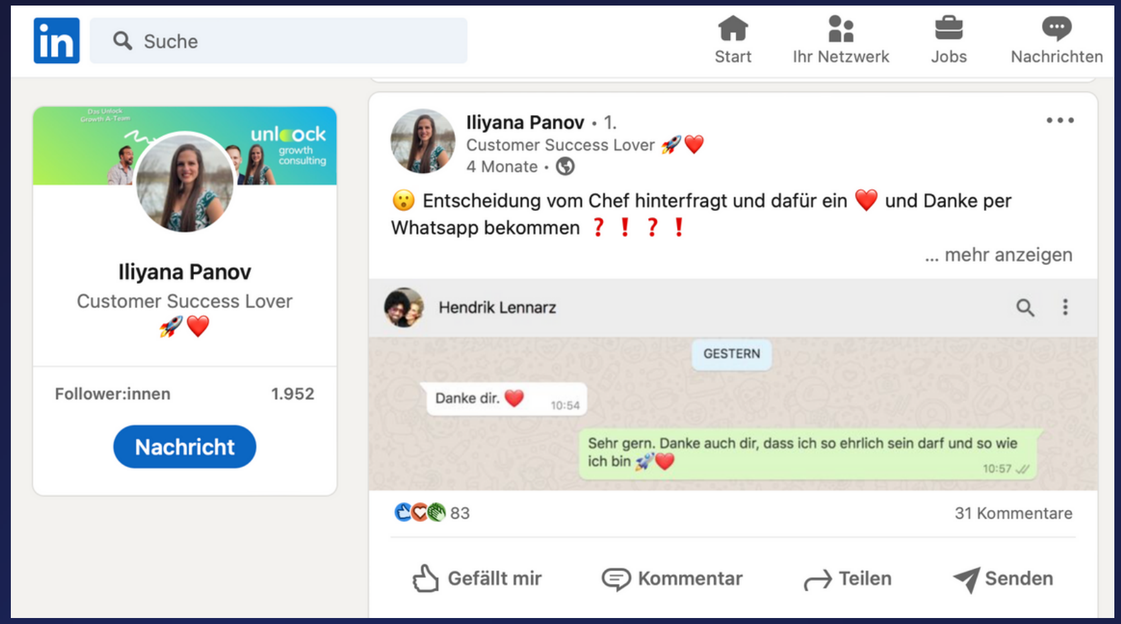
Offene Stellen ansehen!

BESCHREIBE:

WIE IHR ZUSAMMENARBEITET & WAS EUCH WICHTIG IST

Wer sind wir?
Was ist uns wichtig?

4 RECRUITING MUSS PERSÖNLICH SEIN!



Durch einen Post vom Team selbst zu deiner positiven Firmenkultur gewinnst du Trust bei potenziellen Bewerber/innen

5 SCHREIB PERSÖNLICHE NACHRICHTEN

unlock growth consulting

Zeige deinem neuen Mitarbeitenden, dass du dich auf ihn/sie freust. Schicke hin und wieder eine persönliche Nachricht oder lade zu Meetings ein.

Weitere Möglichkeiten:

- **Frage, ob sie alles haben, was sie brauchen**
- **Berichte aus dem Arbeitsalltag über ein tolles Projekt**
- **Frag, wie es ihnen geht**
- **Reagiere auf Stories**

6

DON'T POST AND PRAY

Stellenanzeige auf LinkedIn, Stepstone oder auf der Website gepostet....

Jetzt heißt es: Nicht abwarten sondern aktiv werden!

Mini Info als Reminder:
71% der Leute sind wechselbereit..aber suchen nicht aktiv nach Stellen

unlock growth consulting

7 PERFORMANCE RECRUITING

"Nutzt Online Marketing Techniken und übersetzt sie für die Bewerberakquise mit diesen Schritten:

1.Performance Anzeigen z.B. bei Insta oder LI und sprecht die richtigen Leute mit klugen Ads an
2.Über die Anzeige landen sie auf einen mobilen mini quiz, wo sie sich vor-qualifizieren und ihre Bewerbung mit nur einem Klick an euch senden
(Genau diese passiven Bewerber wollt ihr haben!)
3. Die Bewerber so schnell(!) wie möglich persönlich kontaktieren, das wirkt Wunder!"

BY MICHAEL ASSHAUER
FOUNDER & CEO VON MACHEN! – MAGAZIN FÜR ENTSCHEIDER

unlock growth consulting

8

AUS MITARBEITER:INNEN, RECRUITER:INNEN MACHEN

"Erstelle ein Job-Video und erzähle über die Funktion deiner freien Position, interview die Führungskraft und Kolleg:innen . Lass die Stelle sehr attraktiv im Video wirken.

Das fertige Video stellst Du dann deinen Mitarbeiter:innen zur Verfügung, damit diese es an Freunde und Bekannte weiterleiten.

Die Leute die sie dir dann für die Stelle empfehlen, werden geeignete Bewerber:innen sein."
(Denn sie empfehlen meist nur Leute die auch zu ihnen oder zum Unternehmen passen.)

BY REGINA VOLZ
CEO VON
VOLZ PERSONALBERATUNG

unlock growth consulting

9 DIE LANGFRISTIGE RECRUITING FORMEL

"Recruiting sollte man ganzheitlich betrachten:

- **Wie kriege ich mich / mein Unternehmen gut als Brand positioniert**
- **Wie kann ich die Leute richtig onboarden**
- **Wie schaffe ich es, dass die eigenen Mitarbeiter/ Kollegen *Spread-the-word* betreiben und Embassador für das eigene Unternehmen sind.**

Das ist natürlich kein 5-min-Hack, aber sicherlich die Erfolgsformel für langfristiges & gutes Recruiting"

BY JELENA KLINGENBERG

GRÜNDERIN VON HPPYPPL

10 THE SECRET RECRUITING BOOK

unlock growth consulting

"Wir haben damals eine sehr gute Mitarbeiterin verloren, weil ein anderes Unternehmen einen mega Hack eingesetzt hat:

Sie haben während des Recruiting Prozesses, der Mitarbeiterin das Buch "Die 5 Dysfunktionen eines Teams" empfohlen. Darin werden 5 Grundfunktionionen beschrieben, die du brauchst, damit ein Team stark performt. Das hat die Mitarbeiterin so stark überzeugt, dass sie sich entschieden hat zu wechseln.
Das Buch habe ich mir dann selber durchgelesen und empfehle es heute auch in unseren eigenen Recruiting Gesprächen.

Warum?

1. Es zeigt die eigene Leadership Idee des Unternehmens
2. Es bietet den Kandidat:innen zu sehen, wo die eigenen Entwicklungsmöglichkeiten liegen

BY CHRISTIAN BERG
EXECUTIVE DIRECTOR CUSTOMER EXPERIENCE BEI TRUSTED SHOPS

11

"ECHTES INTERESSE ZEIGEN"

unlock growth consulting

"Seid nah dran an euren Top Kandidat:innen und zwar während des gesamten Recruiting Prozesses.
Keine automatisierten E-Mails. Keine wochenlangen Feedback-Schleifen.

Auch das Hinterfragen von anderen Angeboten, vermittelt Interesse an den Kandidat:innen und gibt euch die Möglichkeit, die Motive des Kandidaten zu verstehen und ggf. das eigene Angebot anpassen zu können."

BY MIRCO ARNOLD
ABTEILUNGSLEITER
AVANTGARDE EXPERTS